



Sindacato Lavoratori Comunicazione  
Segreteria Provinciale di Cagliari

## FUSIONE A SECCO

In attesa di condividere con le RSU e le OO.SS. le necessarie armonizzazioni dei trattamenti oggetto di accordi di secondo livello, la dirigenza aziendale ha deciso di iniziare l'armonizzazione. E come spesso accade, si inizia dall'equiparazione dei disagi. In tutta Italia si è assistito ad un ridimensionamento di servizi welfare aziendale. Alcuni in maniera temporanea ed altri, sembrerebbe, definitiva.

Ma non avremmo mai pensato che l'acqua rientrasse tra i servizi che H3G considerava alla stregua di benefits. E non vogliamo credere che una delle motivazioni addotte sia la mancanza del medesimo servizio nell'azienda "incorporata".

Non vorremmo (ancora) ricordare all'azienda che esistono degli obblighi legali ben precisi, non vorremmo neanche argomentare con il fatto che per un operatore di call center l'uso della voce, e l'idratazione anche della gola, non è paragonabile ad altre mansioni.

Ci basta per ora osservare che sono tanti i temi che dovrebbero essere armonizzati e che i lavoratori e i loro rappresentanti hanno voglia di trovare soluzioni e fame di sapere. Da qualche giorno hanno anche un po' più di sete. Rimane la frutta, ma.. non vorremmo proseguire, perché si sprecherebbero le battute.

Ironia a parte, chiediamo che si torni ad una ragionevolezza nei comportamenti. I lavoratori stanno mostrando grande responsabilità e la consueta attenzione alle attività svolte.

L'azienda faccia un passo indietro e riveda la sua decisione.

Cagliari, 11 gennaio 2017

La Segreteria SLC CGIL Cagliari